



## REFERENCIA LEVÉL

Cégünk belső fejlődésének elősegítése érdekében fejlesztő programhoz kerestünk külső tréning tanácsadó partnert. Ennek keretében vettük fel a kapcsolatot az Adecco Rt.-vel, akik bemutatták trénerüket, Beck Györgyöt.

Beck György alapos előzetes felmérés alapján olyan programot javasolt, amely nem hagyományos tréning volt, hanem egy nagy – 23 fős – csapat közös workshopja a cégünket érintő témák közös átbeszélésére.

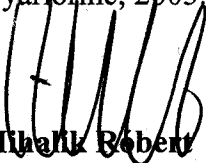
A workshop utólagos eredményei igazolták, hogy valóban szükségünk volt arra, hogy a térben és munkafeladatban elkülönülten dolgozó vezető kollégák a mindenkit érintő közös problémák megoldásán keresztül jobban megismerjék egymást, a személyes ismeretség alapján oldódjanak a – szintén utólagosan irracionálisnak minősíthető – konfliktusok és ezáltal olyan módon tudjanak viszonyulni egymáshoz, ami elősegíti a hatékonyabb munkavégzést.

A tréner érdeme, hogy képes volt 23 ember számára olyan keretet teremteni, amiben hatékonyan elérhettük a fenti célokat. Ez megerősítette a résztvevőket abban, hogy érdemes és kell közösen gondolkodni és kezdeményezni, aminek eredményeként spontán kezdeményezések is megjelentek azóta a szervezetben a feltárt hiányosságok kijavítására ill. a fejlesztések felgyorsítására.

A tréner felelősségteljes gondolkodását és szakmai hozzáértését igazolja, hogy az általánosan elfogadott – 12-14 fő számára hatékony – és kockázatmentesebb tréning keretek helyett olyan megoldást javasolt, amit magunk is kockázatosnak láttunk előtte, de örülünk annak, hogy elfogadtuk a javaslatot, mert az előzetesen érzékelt kockázatnál aránytalanul nagyobb eredményt sikerült elérnünk.

Ezért ajánljuk Beck György tréneri-tanácsadói munkáját.

Nyárlőrinc, 2003. június 5.

  
Mihály Róbert  
ügyvezető igazgató

OLYMPUS-10P  
Élelmiszeripari Kft.  
6032 Nyárlőrinc 8.